

ПОЛОЖЕНИЕ

о комитете по охране труда НИУ «БелГУ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные задачи, функции, права и обязанности комитета по охране труда НИУ «БелГУ» (далее – Комитет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации и Примерным положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н.

1.3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда в НИУ «БелГУ», а также одной из форм участия работников в организации работы НИУ «БелГУ» в области охраны труда в его структурных подразделениях. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комитет организует совместные действия руководства НИУ «БелГУ», его работников, первичной профсоюзной организации НИУ «БелГУ» по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников, а также осуществляет надзор и контроль в области охраны труда.

1.5. Комитет взаимодействует с органами исполнительной власти Белгородской области в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области об охране труда, Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Коллективным договором между администрацией и коллективом работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный национальный исследовательский

университет», приказами, распоряжениями и другими локальными нормативными актами НИУ «БелГУ», касающимися вопросов охраны труда, и настоящим Положением.

2. Порядок формирования и деятельности Комитета

2.1. Комитет создается по инициативе НИУ «БелГУ» и (или) первичной профсоюзной организации НИУ «БелГУ» на паритетной основе (каждая из сторон имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей сторон) из представителей первичной профсоюзной организации НИУ «БелГУ» и представителей НИУ «БелГУ».

2.2. Количество членов Комитета составляет не менее 10 человек.

2.3. Выдвижение в Комитет представителей работников осуществляется на основании решения первичной профсоюзной организации НИУ «БелГУ»; представители работодателя выдвигаются руководителями структурных подразделений НИУ «БелГУ». Состав Комитета утверждается приказом ректора

2.4. Комитет осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда. Члены Комитета выполняют свои обязанности на общественных началах.

2.5. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета является один из проректоров или ректор.

2.6. Председатель Комитета организует работу Комитета, распределяет обязанности между членами Комитета, ведет заседания Комитета. В случае необходимости, председатель вносит в повестку дня заседаний Комитета дополнительные вопросы, взаимодействует по вопросам, входящим в компетенцию Комитета, с руководителями и работниками структурных подразделений НИУ «БелГУ», со сторонними организациями и органами государственного контроля и надзора в области охраны труда.

2.7. Секретарь Комитета осуществляет: оперативный контроль за исполнением планов, рекомендаций Комитета; выполняет указания председателя или заместителей председателя; оповещает членов Комитета, а также привлекаемых к работе с ней, о времени и месте проводимых мероприятий; по согласованию в установленном порядке может представлять Комитет в других общественных формированиях, осуществлять необходимые связи со средствами массовой информации.

2.8. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им планом работы, который утверждается председателем Комитета.

2.9. Члены Комитета отчитываются не реже одного раза в год перед профкомом первичной профсоюзной организации НИУ «БелГУ» или конференцией работников и обучающихся НИУ «БелГУ» о проделанной ими в Комитете работе.

2.10. Первичная профсоюзная организация НИУ «БелГУ» вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

2.11. Ректор вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

2.12. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке за счет средств НИУ «БелГУ».

2.13. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается Коллективным договором, локальными нормативными актами НИУ «БелГУ».

3. Задачи Комитета

3.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий НИУ «БелГУ» и первичной профсоюзной организации НИУ «БелГУ» по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

3.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов НИУ «БелГУ» по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

3.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.4. Подготовка и представление руководству НИУ «БелГУ» предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации НИУ «БелГУ».

3.6. Содействие руководству НИУ «БелГУ» в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4. Функции Комитета

4.1. Рассмотрение предложений руководства НИУ «БелГУ», работников НИУ «БелГУ», первичной профсоюзной организации НИУ «БелГУ», с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

4.2. Оказание содействия руководителям структурных подразделений НИУ «БелГУ» в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей работников по охране труда.

4.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений руководству НИУ «БелГУ» по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

4.4. Информирование работников НИУ «БелГУ»:

4.4.1. О проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

4.4.2. О результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.4.3. О действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда НИУ «БелГУ» контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

4.5. Содействие руководству НИУ «БелГУ»:

4.5.1. В организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

4.5.2. В рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.5.3. Во внедрении более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

4.5.4. В рассмотрении обстоятельств, выявлении причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4.6. Подготовка и представление руководству НИУ «БелГУ» предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения

охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

4.7. Подготовка и представление руководству НИУ «БелГУ», первичной профсоюзной организации НИУ «БелГУ» предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4.8. Подготовка ежегодно в срок до 15 ноября проекта Соглашения по охране труда, являющегося приложением к Коллективному договору между администрацией и коллективом работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» для последующего утверждения конференцией работников и обучающихся НИУ «БелГУ» (далее – Соглашение по охране труда).

5. Права и обязанности Комитета

5.1. Для осуществления своих функций Комитет имеет право:

5.1.1. Запрашивать от руководства НИУ «БелГУ» информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в структурных подразделениях НИУ «БелГУ», наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

5.1.2. Привлекать по согласованию с руководством НИУ «БелГУ» соответствующих специалистов к проверкам состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях НИУ «БелГУ».

5.1.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений и других работников НИУ «БелГУ» по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

5.1.4. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений и других работников НИУ «БелГУ», допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить руководству НИУ «БелГУ» предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.5. Участвовать в разработке Соглашения по охране труда.

5.1.6. Вносить руководству НИУ «БелГУ» предложения о стимулировании работников НИУ «БелГУ» за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

5.1.7. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5.1.8. Беспрепятственно посещать рабочие места работников и структурные подразделения НИУ «БелГУ» для выяснения вопросов, входящих в компетенцию Комитета.

5.2. Члены Комитета обязаны:

5.2.1. Знать и соблюдать требования законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов НИУ «БелГУ» в области охраны труда (в том числе настоящего Положения), необходимые для исполнения своих обязанностей.

5.2.2. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации

5.3. Лица, допустившие невыполнение или нарушения требований Положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.